

***):** **Skal løndelen under ferie beregnes på samme måde som den ansattes hovedløn:**

Ved basisløn, skalatrinsløn, intervallløn, fast månedsløn o.lign. tjekkes der ved afholdelse af ferie "automatisk" (lønsystemet foretager automatisk regulering), om ferien er optjent på samme beskæftigelsesgrad, som den beskæftigelsesgrad, der er på afviklingstidspunktet.

Eksempel: Har en medarbejder optjent ferien på 1/2-tid, men er ansat på 1/1-tid på afviklingstidspunktet, vil medarbejderen i henhold til ferieloven kun få udbetalt basisløn, skalatrinsløn, intervallløn, fast månedsløn o.lign. i forhold til optjent ferie (i dette eksempel 1/2-tid).

Hvis der svares "JA" (regulering i forhold til ovenstående) vil løn under ferie (ferie optjent med løn) heller ikke indgå i feriepengegrundlaget. Der opsummeres ikke beløb til feriepengegrundlag af perioder, hvor der afholdes ferie med løn.

Eksempel hvor svaret er "NEJ": Svaret vil typisk være "NEJ" (løndelen skal ikke beregnes på samme måde som den ansattes hovedløn) ved funktionstillæg, som ydes som et årsbeløb, der udbetales med 1/12 pr. måned – eksempelvis et klasselærertillæg.

****):** **Fordelingssekretariatets / Moderniseringsstyrelsens lønkategori:**

- 1 Lokalt aftalt engangsvederlag.
- 2 Lokalt aftalt midlertidigt funktionstillæg.
- 3 Lokalt aftalt midlertidigt kvalifikationstillæg.
- 4 Lokalt aftalt resultatlønstillæg.
- 5 Lokalt aftalt varigt funktionstillæg.
- 6 Lokalt aftalt varigt kvalifikationstillæg.

Yderligere oplysninger til de enkelte tillæg oplyses nedenfor:

(kan evt. være at der er tillæg der er afhængig af trin (forskellige værdier pr. trin) eller lignende):

Tillæg "titel":

Tillæg "titel":